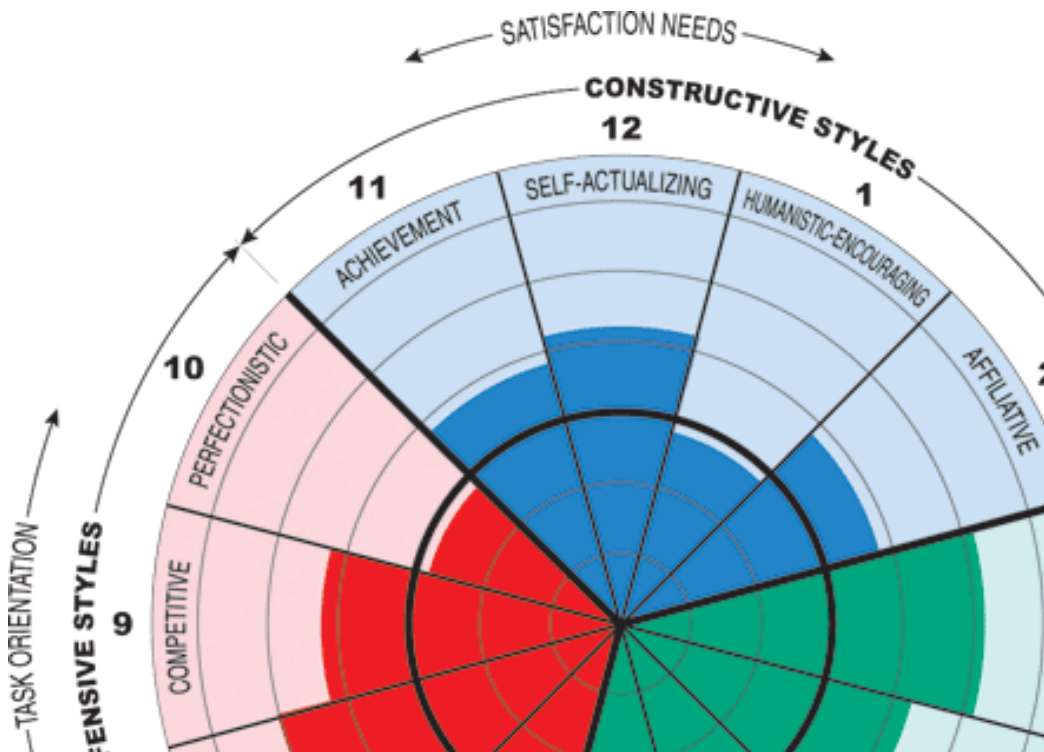


LSI Leadership Behavior Assessment Report

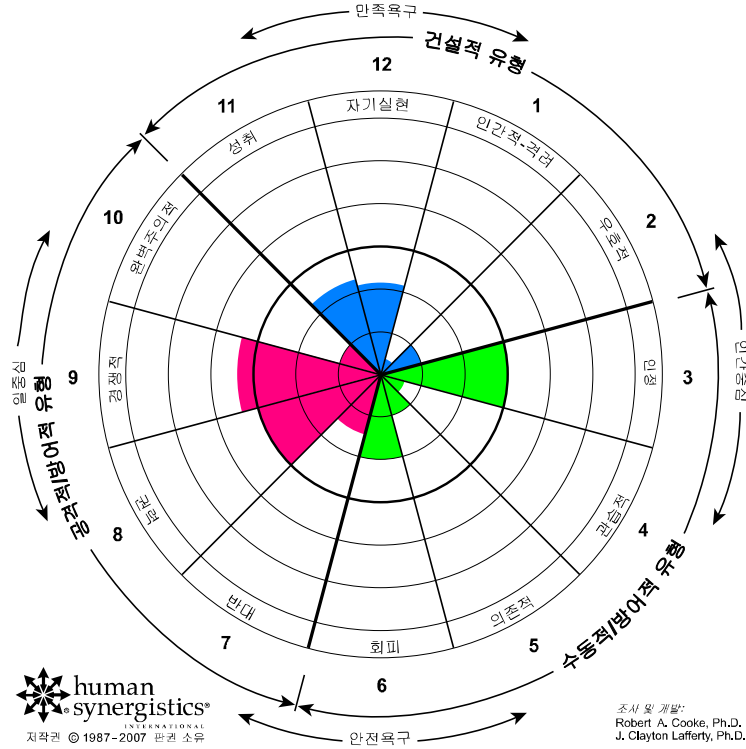
For CheolSoo Kim

*ABC Company
August 2007*

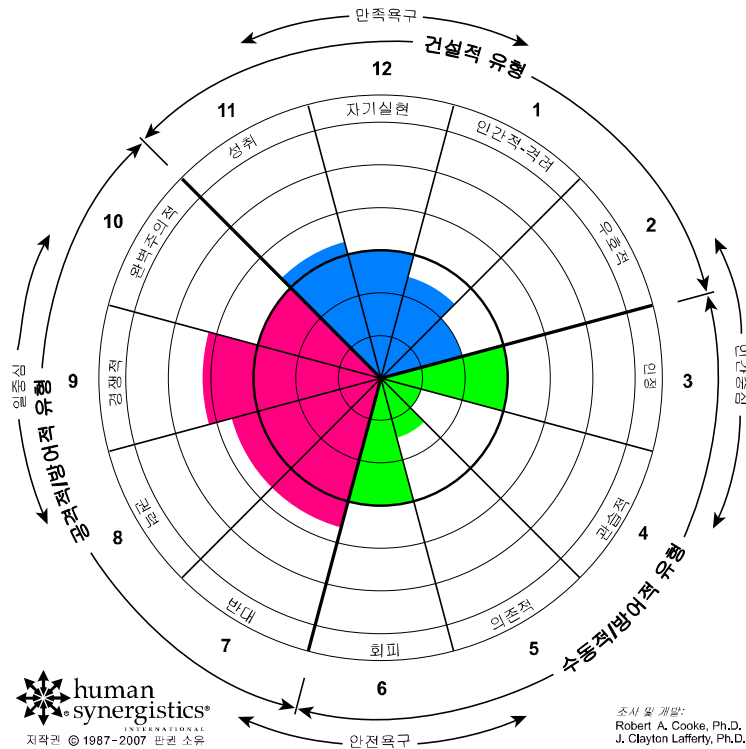


LSI Leadership Behavior of CheolSoo Kim

자기 진단표



타인에 의한 진단표 (평가자: 6인)



LSI Leadership Behavior of CheolSoo Kim

진단표 세부 데이터

건설적 유형		본인		타인		오차	표준편차 (타인)
		백분율	점수	백분율	점수		
	11. 성취	31	27	58	30	27	4.6
	12. 자기 실현	28	23	50	26	22	6.5
	1. 인간적-격려	3	18	37	25	34	7.1
	2. 우호적	10	16	25	22	15	10.3

수동적/방어적 유형		본인		타인		오차	표준편차 (타인)
		백분율	점수	백분율	점수		
	3. 인정	50	13	50	10	0	4.5
	4. 관습적	5	5	10	7	5	3.1
	5. 의존적	10	8	16	10	6	4.6
	6. 회피	25	2	50	4	25	2.2

공격적/방어적 유형		본인		타인		오차	표준편차 (타인)
		백분율	점수	백분율	점수		
	7. 반대	16	3	65	7	49	4.0
	8. 권력	50	6	65	7	15	4.5
	9. 경쟁적	59	14	77	15	18	5.2
	10. 완벽주의적	10	13	50	17	40	4.1

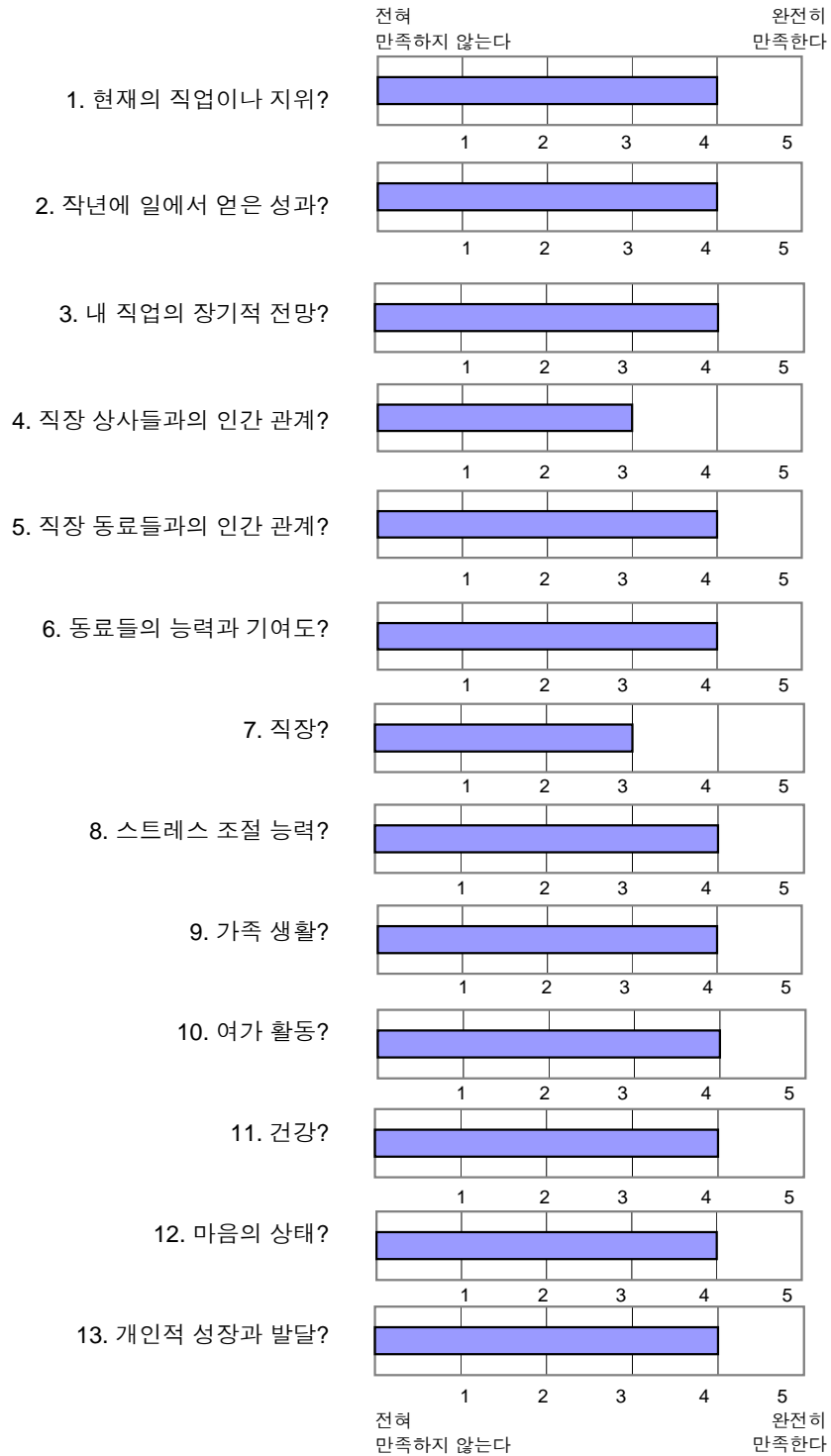
실제 보고서에는 각 12가지 유형과
관련하여 귀하의 리더십 행동에 대해
상세히 분석한 3페이지가 포함됩니다.

LSI Leadership Behavior of CheolSoo Kim

만족도

아래의 항목에 어느 정도 만족을 합니까?

본인



응답 선택:
 1: 전혀 만족하지 않는다 2: 별로 만족하지 않는다
 3: 어느 정도 만족한다 4: 매우 만족한다
 5: 완전히 만족한다

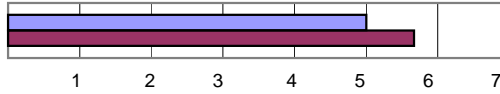
LSI Leadership Behavior of CheolSoo Kim

종합적 견해

■ 본인
■ 타인

A. 이 사람의 업무 능력을 어떻게 평가합니까?

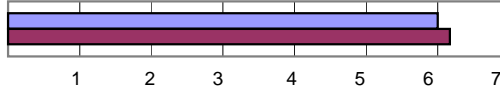
최저이다.
잠재력을 충분히 발휘하지 못한다.



뛰어나다.
기준을 높이 정해도 임무를 완수한다.

B. 직장에서의 다른 사람들과의 관계는 어떻습니까?

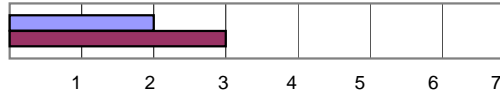
문제가 된다.
혼자 일하는 것이 더 낫다.



매우 좋다.
다른 사람들과 잘 협력한다.

C. 이 사람의 일에 대한 스트레스와 긴장은 어느 정도라고 생각합니까?

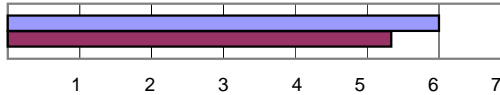
여유가 있다.
편안하다.



긴장한다.
스트레스를 받는다.

D. 이 사람이 자기 조직의 구성원으로서 얼마나 적합하다고 생각합니까?

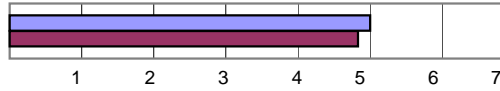
별로 안 맞다.
다른 직장으로 옮기는 것이 나을지도 모른다.



아주 잘 맞다.
완벽하게 호흡이 맞다.

E. 이 사람이 자기 시간을 얼마나 잘 경영하고 있다고 생각합니까?

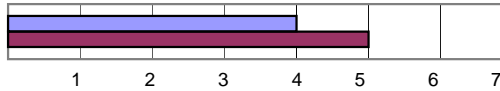
잘 못한다.



매우 효과적으로 한다.

F. 이 사람이 더 많은 책임을 요하는 지위로 승진할 준비가 되어 있다고 생각합니까?

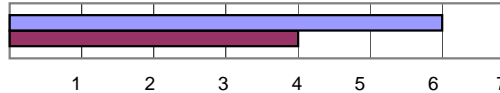
아직 준비되어 있지 못하다.
시간이 더 필요하다.



잘 준비되어 있다.
승진할 수 있다.

G. 이 사람이 속해 있는 조직이 이 사람에게 필요한 지원을 해준다고 생각합니까?

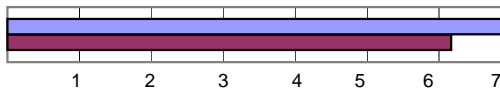
지원이나 격려가 거의 없다.



많은 지원과 격려를 받고 있다.

H. 얼마나 솔직하고 진실되게 이 설문지를 작성하셨습니다?

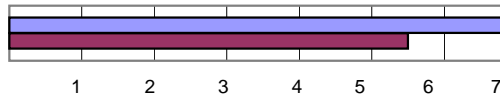
다소 방어적이었다.
정직하게 대답하는데 불편함을 느꼈다.



아주 솔직하게 했다.
편안하고 정직하게 대답했다.

I. 이 프로그램으로부터 부정적인 피드백을 받는다면 이 사람은 어떤 반응을 보일 것이라고 생각합니까?

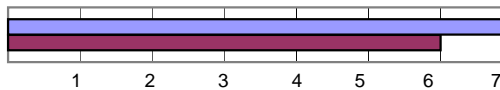
방어적일 것 같다.
아마도 화를 내거나 부정할 것이다.



건설적으로 반응할 것 같다.
그것을 받아들이고 활용할 것이다.

J. 이 사람은 현재의 위치에서 자신을 개발하는데 얼마나 관심이 있어 보입니까?

별로 관심이 없다.
자기 개발에 시간을 많이 쓰지 않는다.



대단히 관심이 있다.
자기 개발을 위한 방법을 적극적으로 찾는다.

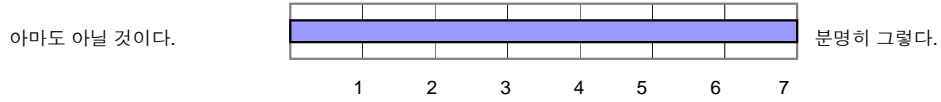
LSI Leadership Behavior of CheolSoo Kim

종합적 견해

본인의 견해

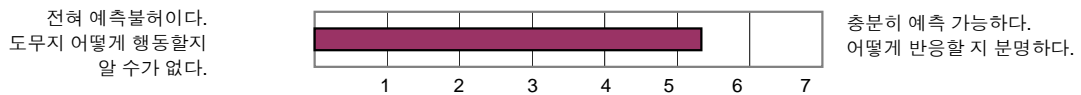


K. 귀하가 원하기만 한다면 귀하의 행동을 변화시키고 개인적인 생활방식을 변화시킬 수 있다고 생각하십니까?

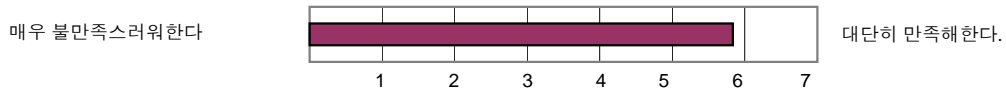


타인의 견해

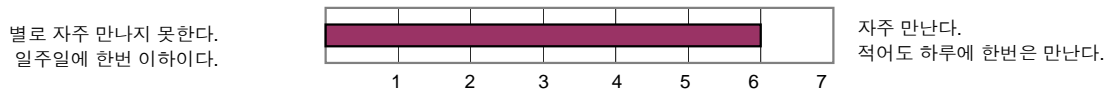
K. 이 평가대상자는 직장에서 일관성이 있고 꾸준하며 예측 가능한 행동을 합니까?



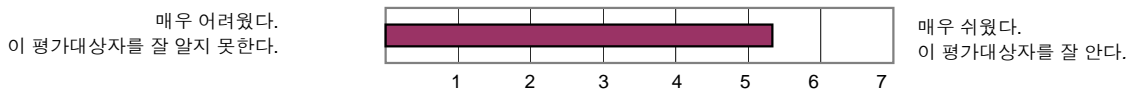
L. 이 평가대상자의 일에 대한 만족도는 어느 정도입니까?



M. 이 평가대상자와 얼마나 자주 만납니까?



N. 이 평가대상자를 설명하기가 얼마나 어려웠습니까?



Human Synergistics offers a complete product range for organizational learning and development focusing on individuals in management and leadership positions, teams and organizational units:

Individuals in management & leadership: Life Style Inventory (LSI) – Leadership Behavior Assessment

Organizations: Organizational Culture Inventory (OCI)

Organizational Effectiveness Inventory (OEI & OCI)

Teams: Group Style Inventory (GSI)

Survival Simulations

Business Simulations

Human Synergistics' products are available to HR professionals certified by Human Synergistics

Human Synergistics International

United States

Arlington Heights - Chicago, Illinois

Phone: +1-847-590-0995

info@humansynergistics.com

www.humansynergistics.com

Canada

www.hscanada.com



Human Synergistics Affiliates Around The World

EUROPE

Belgium

www.humansyn.be

Germany

www.human-synergistics.de

Hungary

www.humansynergistics.hu

Finland

www.rastor.fi

Netherlands

www.doecons.com

Romania

www.humansynergistics.ro

United Kingdom

www.humansynergistics.co.uk

ASIA

Australia

www.human-synergistics.com.au

Japan

www.hsjapan.co.jp

Korea

www.humansynergistics.co.kr

New Zealand

www.hsnz.co.nz

